

TABELLA TRASPARENZA/ANTICORRUZIONE

ORGANICI AL 31 DICEMBRE 2014

QUALIFICA	31.12.2014	DI CUI PART TIME	DI CUI A TEMPO DETERMINATO
DIRIGENTI	2		
DIRETTORE GENERALE	1		
QUADRI/IMPIEGATI	84	5	1
OPERAI	234	1	(Linea 6) 33 (Linea 2) 3
TOTALE	321		
LAVORATORI SOMMINISTRATI	(media) 18		
TOTALE RISORSE	339	6	37

COSTO DEL PERSONALE ANNO 2014

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	€/1000
DIPENDENTI ASM	12.956
LAVORO SOMMINISTRATO E DISTACCHI	782
TOTALE	13.738

ASSENTEISMO

PROG. AL 31 DICEMBRE 2014 (%)	
MALATTIA	6,70%
INFORTUNI	0,90%
MATERNITÀ	1,12%
FERIE	9,84%
PERMESSI SIND/ASS/RLS	0,65%
SCIOPERO	0,14%
LEGGE 104/92	1,09%
ALTRO	1,99%
TOTALE	22,43%

CCNL APPLICATO

SERVIZI AMBIENTALI DEL 17 GIUGNO 2011 - FEDERAMBIENTE

PREMI EROGATI NEL 2014 E CRITERI DI DISTRIBUZIONE

I criteri di distribuzione dei premi di competenza dell'anno 2014, sono stati determinati nell'accordo sindacale del giorno 27 gennaio 2009 sottoscritto con le RSA di CGIL, CISL, UIL e depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Prato in data 26 febbraio 2009 per il personale fatta eccezione per quadri e dirigenti.

Per il personale con qualifica di dirigente e di quadro è stato adottato un sistema di valutazione delle prestazioni di tipo misto ossia articolato su progetti obiettivo e svolgimento del ruolo.

Complessivamente per l'anno 2014 sono stati distribuiti premi per Euro 393.300,68